كيفية احتساب مرتب موظف عام والنظام التعويضي لقطاع التربية:

يتكون راتب الموظف في التربية مثلا من العناصر التالية:

- 1- الأجر القاعدي
- 2- منحة جزافية للراتب
- 3 - العلاوة أو التعويض أو منح أخرى وهي:
 - تعويض الخبرة المهنية
 - تعويض الخبرة البيداغوجية
 - التعويض النوعي للمنصب (خاص ببعض المناطق: السهوب والهضاب والجنوب)
 - تعويض التأهيل
 - تعويض التوثيق
 - تعويض المنطقة (خاص ببعض المناطق : السهوب والهضاب والجنوب)
 - تعويض السكن

مجموع هذه العناصر يشكل ما يسمى بالراتب الخام

$$4\text{-الأجر الخام} = 3+2+1$$

يتم إخضاع الراتب الخام لاقتطاع الضمان الاجتماعي ونسبته (9%) وللضريبة على الدخل.

$$5\text{-الضمان الاجتماعي} = \text{الراتب الخام} \times 09\%$$

$$6\text{-الضريبة على الدخل الشامل} = \text{يرg}$$

جدول الضريبة المنشور من قبل وزارة المالية, نرى ما هو مبلغ الضريبة الموافق لقيمة الراتب الخام الخاضع للضريبة.
مع ملاحظة أن قيمة الضريبة على الدخل الشامل تخفض بنسبة 50% في مناطق الجنوب , يعني نلاحظ القيمة في الجدول ونقسمها على اثنين.

$$\text{الضريبة} = 5 - 4 = \text{المبلغ نقارنه مع القيمة المقابلة في جدول الضريبة}$$

كما تضاف بعد ذلك المنح العائلية وهذه المنح غير خاضعة لاقتطاعات الضمان الاجتماعي أو الضريبة على الدخل.

$$7\text{-الأجر الوحيد}$$

8- أعباء او منح عائلية

9- المبلغ الصافي = 8+7+ 6-5-4

أولا/ الأجر القاعدي

وهو الأجر المقابل لتصنيف الموظف حسب شهادته في الشبكة الوطنية للأجور وفي القانون الأساسي الخاص بالقطاع المنتمي إليه.

-تصنيف أساتذة التعليم المتوسط حسب المادة (177) من القانون الأساسي الخاص بموظفي التربية الوطنية: الصنف 12 . الرقم الاستدلالي الأدنى: 537

الدرجة	الصنف	الرقم الاستدلالي الأدنى	الرقم الاستدلالي للدرجات											
			الأولى	الثانية	الثالثة	الرابعة	الخامسة	السادسة	السابعة	الثامنة	التاسعة	العاشر	الحادية عشرة	
د	1	200	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120
	2	219	11	22	33	44	55	66	77	88	99	110	120	131
	3	240	12	24	36	48	60	72	84	96	108	120	132	144
	4	263	13	26	39	53	66	79	92	105	118	132	145	158
	5	288	14	29	43	58	72	86	101	115	130	144	158	173
	6	315	16	32	47	63	79	95	110	126	142	158	173	189
ج	7	348	17	35	52	70	87	104	122	139	157	174	191	209
	8	379	19	38	57	76	95	114	133	152	171	190	208	225
ب	9	418	21	42	63	84	105	125	146	167	188	209	230	251
	10	453	23	45	68	91	113	136	159	181	204	227	249	272
ا	11	498	25	50	75	100	125	149	174	199	224	249	274	299
	12	537	27	54	81	107	134	161	188	215	242	269	295	322
	13	578	29	58	87	116	145	173	202	231	260	289	318	347
	14	621	31	62	93	124	155	186	217	248	279	311	342	373
	15	666	33	67	100	133	167	200	233	266	300	333	366	400
	16	713	36	71	107	143	178	214	250	285	321	357	392	428
	17	762	38	76	114	152	191	229	267	305	343	381	419	457

يتم احتساب الأجر القاعدي بضرب الرقم الاستدلالي الأدنى في قيمة النقطة الاستدلالية (= 45 دج)

مثلا: 24165.00 د.ج = 537x45

ثانيا: تعويض الخبرة المهنية

وهو يمثل تطور سنوات الأقدمية للموظف من الدرجة 1 إلى غاية الدرجة 12 , ونرجع في حسابها إلى جدول الدرجات

طبعا الموظف الجديد يكون في الدرجة 0 يعني لا يستفيد من تعويض الخبرة المهنية , وإذا كان الموظف في درجة ما , فإننا نضرب قيمة تعويض الخبرة المهنية المقابل للدرجة في 45 دج . فيعطينا قيمة تعويض الخبرة المهنية.

مثال: أستاذ تعليم متوسط في الدرجة الأولى:

النقطة الاستدلالية للدرجة الأولى = 27

قيمة تعويض الخبرة المهنية = 27 * 45 دج = 1215 دج

ثالثاً: تعويض الخبرة البيداغوجية

وهو يمثل كذلك تثمين للخبرة التربوية أو البيداغوجية للأستاذ

أسس بالمرسوم التنفيذي رقم 10-78 المؤرخ في 24 فبراير 2010

وهو عبارة عن زيادة إضافية لتعويض الخبرة المهنية بنسبة 4% من الأجر الأساسي للرتبة عن كل درجة استدلالية.

ما هو الراتب الرئيسي؟

هو الأجر القاعدي (الأجر الأساسي) + الخبرة المهنية

كيفية حساب هذا التعويض؟؟؟

يتم احتسابه طبقاً للتصنيف الجديد، كما يلي:

مثال: أستاذ تعليم متوسط في درجته الأولى

قيمة الدرجة الأولى هي = 27.

الراتب الأساسي: 24165.00 د.ج + 1215 دج = 25380.00 دج

إذن: 4% * 25380.00 دج = 16720 * 0.04 = 966.60 دج

وهو تعويض الخبرة البيداغوجية لأستاذ تعليم متوسط في درجته الأولى (أي بعد قضاء ثلاث سنوات من التعيين)

رابعاً: التعويض النوعي للمنصب:

أحدث بموجب المراسيم التنفيذية التالية:

أ- 95-28 المؤرخ في 12 يناير 1995 بالنسبة لولايات: أدرار، تمنراست، تندوف و إيليزي

ب 95-300 - المؤرخ في 04 أكتوبر 1995 بالنسبة لولايات: بشار، البيض، ورقلة غرداية، النعامة، الأغواط، الوادي، وبعض بلديات الجلفة وبسكرة.

ج 95-303 -- المؤرخ في 25 أكتوبر 1995 بالنسبة لولايات: خنشلة، تبسة، المسيلة، سعيدة، قالمة، تيارت، باتنة، أم البواقي، تيسمسيلت، سوق أهراس، بسكرة والجلفة

يتم احتساب التعويض كما يلي:

المنطقة الأولى: تخص ولايات الجنوب الكبير أي أدرار، تندوف، إيليزي وتمنراست.

1- يستفيد الموظفون الذين يثبتون مستوى تأهيل أدنى من رتبة متصرف إداري ويفوق رتبة مساعد إداري:

\\\\ بنسبة 35 % من الأجر الأساسي للرتبة وفق التصنيف القديم للموظفين العاملين في بلدية مقر الولاية.

\\ بنسبة 45 % من الأجر الأساسي للرتبة وفق التصنيف القديم للموظفين العاملين في بلديات الولاية الأخرى.

2- يستفيد الموظفون الذين يثبتون مستوى تأهيل يعادل أو يفوق من رتبة متصرف إداري: \\ بنسبة 80 % من الأجر الأساسي للرتبة وفق التصنيف القديم للموظفين العاملين في بلدية مقر الولاية.

\\ بنسبة 90 % من الأجر الأساسي للرتبة وفق التصنيف القديم للموظفين العاملين في بلديات الولاية الأخرى.

المنطقة الثانية: وهي تخص ولايات: بشار، البيض، ورقلة وغرداية.

المنطقة الثالثة: وهي تخص ولايات: النعامة، الأغواط والوادي.

المنطقة الرابعة: وهي تخص ولايات: خنشلة، تبسة، المسيلة، سعيدة، قالمة، تيارت، باتنة، أم البواقي، تيسمسيلت، سوق أهراس، بسكرة والجلفة.

هذا التعويض يحتسب من الأجر الأساسي و وفق شبكة الاجور القديمة وليس الجديدة.

مثال: أستاذ مساعد بالمركز الجامعي تمنراست: مرقى في لدرجة الأولى: 17898 = دج

التعويض = 17898 دج * 150% = 17898 * 1.5 = 26847 دج

خامسا: تعويض التأهيل:

وهو تعويض يصرف شهريا , ثمنه المرسوم التنفيذي رقم 10-78 المؤرخ في 24 فبراير 2010 و يحتسب كما يلي:

1- بنسبة 25 % من الأجر الأساسي بالنسبة للموظفين المرتبين في الصنف 12 فما دون.

2- بنسبة 30 % من الأجر الأساسي بالنسبة للموظفين المرتبين في الصنف 13 فما فوق.

سادسا: تعويض التوثيق

يدفع كمنحة جزافية شهريا حسب الرتبة:

1- مبلغ 2000.00 د.ج للموظفين المرتبين في الصنف 10 فما دون.

2- مبلغ 2500.00 د.ج للموظفين المرتبين في الصنف 11 و 12.

3- مبلغ 3000.00 د.ج للموظفين المرتبين في الصنف 13 فما فوق.

سابعا: تعويض المنطقة الجغرافية

أحدث بموجب المرسوم رقم 82-183 المؤرخ في 15ماي 1982

وهو يخضع في حسابه لمعادلة معقدة نوعا ما. كما أنه يحسب وفق جدول الأجور لسنة 1989.

وهو لا يعني إلا ولايات الصحراء و السهوب الصعبة المعزولة والنائية وهو مثلا في ولاية

تمنراست :35% في بلدية عين صالح وعين قزام و31.5% في باقي بلديات الولاية.

فمثلا بالنسبة لأستاذ تعليم متوسط يدرس بولاية تمنراست : الرقم الاستدلالي القديم 424.

المجموع: 47944.95 د.ج
الاقطاعات الضمان الاجتماعي : 4315.05 د.ج
ضريبة الدخل الشامل : 3093.05 د.ج
اقتطاع التعاضدية: 479.54 د.ج
اقتطاعات أخرى: 0.00
مجموع الاقطاعات: 7888.00 د.ج
مجموع الدخل الصافي: 40056.95 د.ج