

الموضوع الأول:الجزء الأول:

02 تعريف المنظمة العالمية للتجارة : هي منظمة تأسست عام 1995 وهي منظمة تهتم بقوانين التجارة ما بين الدولة وهي منبر للمفاوضات التجارية الدولية.
أسباب البطالة:

- 0.5*5 -التباين المستمر المتنامي بين معدل النمو السكاني و معدل النمو الاقتصادي
-قلة الاستثمارات تؤدي الى عدم فتح مناصب شغل كافية لمواجهة عرض العمل المتزايد
-حالة الكساد (عرض المنتجات اكبر من طلب عليها) تؤدي الى غلق بعض المصانع وتسريح العمال
-اعادة هيكلة المؤسسات الاقتصادية يؤدي الى تسريح عدد من العمال التي لا تتوافق مؤهلاتهم مع احتياجات المؤسسة الذين لا يقبلون تغيير مكان عملهم
-التطور التقني يؤدي الى زيادة استخدام الالات -فشل بعض السياسات التنموية المنتهجة -تفاقم المديونية الخارجية التي تؤثر على حجم الاستثمار
1.5 تعريف سوق الصرف: هو المكان الذي تتم فيه عملية مبادلة العملات الأجنبية

الجزء الثاني:

- 01 تسمى العملية التي اقترحها أمين على صديقه: مقايضة أي مبادلة سلعة بسلعة أو خدمة بخدمة أو سلعة بخدمة وذلك دون استخدام النقود
01 عيوب المقايضة في العملية: صعوبة توافر التوافق المبادلة بين الطرفين أي صعوبة إيجاد شخصين يرغب كل منهما في سلعة الأخر
01 العملية في السند 2: المبادلة بواسطة النقود: هي استخدام النقود كوسيط في عملية التبادل
02 أشكال النقود المذكورة في السند 2: النقود المعدنية ، النقود الورقية
01 السوق المذكور في السند 2: سوق السلع والخدمات

الجزء الثالث:

- 1.5 الأسلوب الرقابي الذي اعتمده المدير: الملاحظة الشخصية
1.5 نوع الرقابة التي استخدمها المدير: الرقابة أثناء التنفيذ
1.5 الطريقة القيادية التي اعتمدها المدير: القيادة الديمقراطية
01 الحاجة التي أشبعها عبد المالك حسب نظرية ذات العاملين: عامل التحفيز
1.5 حسب نظرية تعدد الحاجات (سلم ماسلو): الحاجة إلى التقدير من الآخرين

الموضوع الثاني:الجزء الأول:

- العوامل المؤثرة في اختيار أسلوب القائد:
3*0.5 المواصفات الشخصية للقائد: وهي تلعب دورا أساسيا في تحديد أسلوب القيادة المتبع.
عوامل تخص المرؤوسين: للأفراد تأثير كبير على طبيعة أسلوب المتبع
عوامل البيئية: إن فاعلية القيادة تتطلب تطابق أسلوبها مع معطيات الحالات وظروف المحيطة ، حيث يلعب كل من المكان والزمان دورا هاما في تحديد طبيعة أسلوب القيادة.

- 01 تعريف الدافعية: هي تحفيز الأفراد وتشجيعهم لدفعهم للعمل أكثر وكسب إصرارهم من أجل تحقيق أهداف المنظمة بأقصى درجة من الكفاءة
0.5*5 معوقات الاتصال: المعوقات المتعلقة بالمرسل، المتعلقة بالمستقبل، المتعلقة بعملية الإرسال، الأخطاء المتعلقة بالرسالة، الأخطاء المتعلقة بقناة الاتصال
4*0.25 مصادر التمويل الداخلي للمؤسسة: التمويل الذاتي، الاحتياطات، المؤونات، الاهتلاكات

الجزء الثاني:

- 01 مرونة الطلب التقاطعية للسردين = $\frac{\text{التغير النسبي للكمية المطلوبة من سلعة معينة}}{\text{التغير النسبي لسعر سلعة}}$
2*01 التغير النسبي لكمية السردين = $\frac{6-8}{6} = 0.33$ ، التغير النسبي لسعر الدجاج = $\frac{16-24}{16} = 0.5$
2*01 مرونة الطلب التقاطعية للسردين = $\frac{0.33}{0.5} = 0.66$ التعليق على النتيجة : مرونة الطلب التقاطعية موجبة السلعتين بديلتين
-العوامل المؤثرة في الطلب : توجد مجموعة من العوامل التي تؤثر في الطلب نوجزها فيما يلي:
2*0.5 -سعر سلعة معينة -اسعار السلع الأخرى المكملة و البديلة -الدخل النقدي للمستهلك

الجزء الثالث:

- 02 المشكل الاقتصادي الذي أصاب الدولة: التضخم
02 النوع الذي ينتمي اليه: التضخم الظاهر
02 السلطة النقدية : البنك المركزي
مبدأ (سياسة) الحماية : يدعو هذا المبدأ إلى تدخل الدولة عن طريق مجموعة من الإجراءات التي تتضمن جملة من القيود المختلفة على التجارة الخارجية لتحقيق أهداف معينة يمكن إيجاز بعضها في النقاط التالية:
4*0.5 - حماية الصناعات المحلية الناشئة - حماية الأسواق المحلية من سياسة الإغراق التي تتبعها بعض الدول المصدرة لسلع رخيصة
-زيادة إيرادات الخزينة العمومية - تقليل الواردات بهدف تخفيف العجز في ميزان المدفوعات