

Por **Beatriz Valderrama** para Revista Ejecutivos :

Ya sabíamos que las mujeres lo tenían más difícil a la hora de acceder a un puesto, ya que muchas empresas prefieren incorporar a hombres porque no se embarazan.

Ya sabíamos que hay discriminación en el sueldo, como lo demuestran los estudios retributivos (la retribución total es un 15% menor en puestos técnicos, un 17% menor en jefaturas y un 18% menor en puestos de dirección).

Lo que hoy también nos dicen los datos es la diferencia abismal que existe entre el número de mujeres y de hombres que ocupan puestos de responsabilidad (un 30% de mujeres en puestos técnicos, un 15% en jefaturas y un 4% en puestos de Dirección).

Y ello a pesar de que cuando la generación que ahora dirige empresas estaba en la universidad, el número de hombres y mujeres que estudiaba una carrera, era aproximadamente similar. Esto nos lleva a pensar que realmente existe “el techo de cristal”, que hay barreras importantes para el acceso de la mujer a los puestos de dirección, aunque no sean claramente visibles.

Explícitas o no, son muchas las mujeres que se han encontrado con este tipo de barreras en su vida profesional. Algunas mujeres que hoy ocupan posiciones directivas o predirectivas han relatado en los medios de comunicación casos como estos:

“Cuando en mi empresa se plantearon que necesitaban una persona para liderar el equipo, mi jefe me dijo: “Tú estás muy preparada, pero como eres mujer, tus compañeros no te aceptarían, así que vamos a traer un hombre”. El hombre en cuestión tenía 10 años de experiencia menos que yo, y no se destacaba precisamente por su capacidad de liderazgo. El grupo lo rechazó. Para mí la comparación fue odiosa. Tuve que ver como llegaban uno detrás de otro. En ningún momento me apoyaron para que pudiera asumir ese puesto. Finalmente dejé la empresa”

“Mi jefe me bloqueaba moralmente. Cuanto más hacía por agradarle y apoyarle, más se irritaba. Fuera del despacho guardaba las apariencias, pero dentro hacía todo lo posible para destruir mi autoconfianza.”

Texto adaptado

I- Comprensión. (7pts)

1/ Contesta. (5pts)

- 1/ ¿Por qué los hombres tienen más oportunidades de trabajo que las mujeres ?
- 2/ ¿Por qué las mujeres no tienen puestos de liderazgo?
- 3/ ¿Cuáles son los sentimientos que se destacan en los dos testimonios?
- 4/ ¿Qué denuncian estas dos mujeres y a quiénes denuncian?
¿Qué piensas?
- 5/ Da un título al texto.

2/ Di si es verdad o falso y justifica con una palabra o frase. (2pts)

Las frases	v	f	Justifica
No se nota ninguna discriminación en las oportunidades de trabajo			
Los jefes piensan que las mujeres no tienen capacidades para puestos de liderazgo.			

Competencia lingüística. (7pts)

A) Vocabulario

1/ Completa los huecos con la palabra adecuada (2pts)

Padecen, seriedad, oportunidades, luchando, esfuerzos, igualan, sectores, gozan .

Las mujeres siguen..... porque.....discriminaciones.

En efecto éstas a pesar de sus..... y su....., todavía no..... al hombre en todos los....., pues no tienen las mismas de trabajo y noplenamente de sus derechos en el trabajo .

2/ Completa el cuadro. (2pts)

Verbo	sustantivo	Adjetivo
Acceder		
Existir		
	Capacidad	
		Clara

B) Gramática. (3pts)

1/ Completa libremente. (1pt)

1 Tal vez

2 Las mujeres siguen luchando a fin de que.....

2/ Conjuga en tiempo y modo adecuados. (1pt)

1 Veo que las mujeres (evolucionar) normalmente .

2 Desearon que las mujeres (transformarse) en objetos.

3 Aunque (ser) serias y responsables, no tendréis capacidad de liderazgo.

4 Te aceptarían, si ellos no (tener) prejuicios.

3/ Transforma. (1pt)

1 Las mujeres condenarán toda forma de violencia

Toda forma de violencia.....

2 Ayudad a las mijeres .

No.....

III- Expresión escrita. (6pts)

Desde los tiempos remotos la mujer ha estado siempre al lado del hombre en todos los sectores , pero sigue sufriendo injusticias y prejuicios por parte de éste . ¿Qué piensas de esta actitud y de estas diferencias existentes entre los dos hasta hoy día ?