

العلامة	محاور الموضوع	عنوان الإجابة	كاملة مجزأة
(04)	السؤال الأول	<p>شرح ركن المحل في عقد البيع : لعقد البيع محلن هما:</p> <p>المحل الأول . الشيء المباع : ويشترط فيه شروطا هي :</p> <p>أن يكون موجودا وقت انعقاد البيع أو قابلا للوجود في المستقبل على أن تتجه إرادة طرف العقد للتعاقد عليه على هذا.</p> <p>أن يكون الشيء المباع معينا أو قابلا للتعيين بذاته يجعل غيره لا يقوم مقامه في الوفاء.</p> <p>أن يكون الشيء المباع مما يمكن التعامل فيه، فلا يكون من الأشياء التي يشترك فيها الناس جمیعا ولا يمكن التعامل فيها بالبيع مثل أشعة الشمس والهواء .</p> <p>أن يكون الشيء المباع مما يجوز التعامل فيه بحكم القانون، أي لم يرد نص قانوني يمنع التعامل فيه مثل الحقوق المتنازع فيها أو الأشياء التي يعتبر القانون التعامل فيها مخالفًا للنظام العام والأداب العامة.</p> <p>أن يكون الشيء المباع ملكا للبائع وقت انعقاد عقد البيع إذا كان هذا الشيء معينا بذاته، أما إذا كان معينا بنوعه فلا يشترط فيه هذا الشرط .</p>	0,5×5
0,5×3	<p>المحل الثاني . الثمن :</p> <ul style="list-style-type: none"> • لا ينعقد عقد البيع بدون الثمن الذي يجب أن يكون نقديا ومعينا أو قابلا للتقدير حتى لا يدع مجالا للمنازعة في المستقبل حول مقداره • وأن يكون حقيقة وليس صوريًا • وأن يكون جديا أي حقيقة . 		
(06)	السؤال الثاني	<p>خصائص شركة التضامن</p> <p>الخاصة الأولى. جميع الشركاء فيها يكتسبون صفة التاجر:</p> <ul style="list-style-type: none"> • بمجرد دخول الشركاء في شركة التضامن فإنه يكتسب صفة التاجر حتى ولو لم يكن قد احترف التجارة من قبل، وسواء كان مساهمًا فعليًا في إدارة الشركة أو لم يكن مساهمًا، ذلك أن شركة التضامن هي شركة تجارية بحسب الشكل • يجب أن يكون الشركاء المتضامن كامل الأهلية أي بلوغه سن التاسعة عشر دون إصابته بأي عارض من عوارض الأهلية. • عليه أن يلتزم بالتزامات التجار المهنية وهي القيد في السجل التجاري وكذلك مسک الدفاتر التجارية. • في حالة إفلاس الشركاء أو منعه من ممارسة التجارة أو فقده أهلية فيؤدي إلى انحلال الشركة ما لم ينص القانون الأساسي للشركة على استمرارها أو أن يقرر ذلك باقي الشركاء بالإجماع . 	

	0,5×3	<p>الخاصية الثانية . جميع الشركاء مسؤولين مسؤولية تضامنية عن ديون الشركة:</p> <ul style="list-style-type: none">• جميع الشركاء مسؤولون مسؤولية مطلقة و تضامنية عن ديون الشركة .• المسؤولية غير محددة بمقدار حصة الشريك في رأس مال الشركة مهما بلغت حتى وإن استغرقت قيمة تلك الديون جميع الأموال الخاصة للشريك. فدمة الشريك ضامنة لهذه الديون، كما أنه ملزم بالتسديد عند المطالبة بتسيدها كلياً لأنّه متضامن مع الشركة و قد يتم الرجوع على جميع الشركاء مجتمعين.• تبقى هذه المسؤلية التضامنية قائمة حتى و إن كانت الشركة تحت التصفية، و كذا في حالة بطalan الشركة لعدم اكمال إجراءات التأسيس و ذلك طبقاً لنظرية الشركة الفعلية.
	0,5×3	<p>الخاصية الثالثة . للشركة عنوان يضم اسم أحد الشركاء أو بعضهم أو كلهم:</p> <ul style="list-style-type: none">• للشركة عنوان يضم اسم أحد "الشركاء أو بعضهم أو كلهم و يكون متبعاً بكلمة "شركاؤهم " .• يجب أن يكون اسم شركة التضامن معبراً عن حقيقة الواقع، فإذا كانت الشركة بين أفراد عائلة واحدة فيجوز الاكتفاء باسم العائلة كعنوان للشركة مع الإشارة إلى نوع القرابة التي تربط بين الشركاء.• إضافة أشخاص غير الشركاء إلى عنوان الشركة غير جائز .
	0,25×2	<p>الخاصية الرابعة. الحصص فيها غير قابلة للتداول:</p> <ul style="list-style-type: none">• الحصص فيها غير قابلة للتداول ولا يمكن إحالتها إلا برضاء جميع الشركاء .• عدم جواز التصرف في حصص الشركاء أساسه الاعتبار الشخصي للشركاء في شركة التضامن، و مهما كان هذا التصرف بعوض أو بغير عوض.
	0,25×2	<p>الخاصية الخامسة. تقوم على الاعتبار الشخصي في جميع مراحل حياتها :</p> <p>تقوم هذه الشركة على الاعتبار الشخصي سواء في بداية حياتها أو أثناء ممارسة نشاطها.</p> <p>* الاعتبار الشخصي أساسه الثقة المتبادلة بين الشركاء من جهة، وثقة الغير بجميع الشركاء من جهة أخرى. ولهذا تتأثر هذه الشركة بالوفاة أو الإفلاس لأحد الشركاء مثلاً يتأثر الشخص الطبيعي.</p>
(04)		السؤال الثالث
	01	<p>أسباب إنهاء علاقة العمل</p> <p>1) الإلغاء القانوني: و يدخل ضمن هذا الإطار بطalan عقد العمل إذا أخل بشرط من الشروط العامة للعقد، كتوظيف أطفال ما دون السادسة عشر أو توظيف أشخاص لا يحق لهم الجمع بين وظيفتين كالقضاء. فعقد العمل في هذه الحالة يكون أصلاً لاغياً و باطلاً وغير قانوني.</p> <p>كما يكون العقد لاغياً من الناحية القانونية في حالة وفاة العامل أو إحالته على التقاعد</p>
	0,5	<p>1) انقضاء العقد : عقود العمل المحددة المدة تنتهي بانتهاء الأجل المتفق عليه في العقد.</p>
	01	<p>الاستقالة: الاستقالة هي إنهاء علاقة العمل بإرادة منفردة و هي حق معترف به للعامل، غير انه يتعيّن على العامل الذي يرغب في الاستقالة أن يعبر عنها كتابياً و يقدمها للهيئة المستخدمة و يغادر منصب عمله بعد فترة إشعار مسبق وفقاً للشروط التي تحدها الاتفاقيات أو الاتفاقيات الجماعية.</p>

<p style="text-align: right;">(2) التسريح : يكون للأسباب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> * التسريح الفردي : حيث يبيح قانون العمل الجزائري لصاحب العمل إنهاء علاقة العمل إذا ارتكب العامل خطأ جسيما * التسريح الجماعي:لا يكون إلا بعد التفاوض الجماعي * التسريح لأسباب اقتصادية : يحدث أن تصادف الهيئة المستخدمة صعوبات اقتصادية أو مالية تحول دون قدرتها على دفع أجر عمالها فتلجأ إلى تقليص عدد العمال في شكل تسريحات جماعية 	
(05)	السؤال الرابع
<p>تعريف الضريبة على الدخل الإجمالي هي ضريبة تفرض على مجموع دخل الأشخاص الطبيعيين المتحقق للمكلف بالضريبة من مصادر متعددة أي تفرض على الدخل الصافي الإجمالي للمكلف بالضريبة</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ذكر خصائص الضريبة على الدخل الإجمالي</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">تطبق على الأشخاص الطبيعيين.</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ضريبة سنوية .</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ضريبة تصريحية .</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ضريبة موحدة.</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ضريبة شاملة.</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">تحسب على الدخل الصافي.</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ضريبة شخصية.</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ضريبة تصاعدية تحصل عن طريق الجداول.</p>	