

المجال المفاهيمي: الإنتاج وعوامل الإنتاج.

الموضوع: عوامل الإنتاج (العامل البشري (العمل)).

الكفاءة المستهدفة: يحدد دور العمل في العملية الإنتاجية وأهميته بالنسبة للفرد والمجتمع.

المدة	الوسائل	نشاط التلميذ	نشاط الأستاذ	مراحل الدرس
'10	السيبورة أمثلة واقعية.	استرجاع الكفاءات السابقة وتوظيفها	الوضعية: تنمة مع الوضعية الأولى. ما هو تعريف العامل الطبيعي؟ وماهي مكوناته؟ كيف يتم تقييمه؟ تعريف العمل: أعمال يدوية أعمال ذهنية أهمية العمل: بالنسبة للفرد بالنسبة للمؤسسة بالنسبة للمجتمع	التقويم التشخيصي
'45		يفكر، يستنتج، يناقش	خصائص العمل التخصص وتقسيم العمل أولا: التخصص (تقسيم العمل المهني) أهمية التخصص ثانيا: تقسيم العمل الفني ثالثا: تقسيم العمل الدولي مزاي تقسيم العمل	التقويم التكويني
'5		الإجابة على السؤال.	لماذا يتم تقسيم العمل؟	التقويم التحصيلي

الوضعية: تنمة مع الوضعية الأولى.

1. تعريف العمل:

هو الجهد الإنساني المبذول من خلال العملية الإنتاجية بقصد إنتاج السلع والخدمات. والعمل ليس عنصرا متجانسا بل يختلف من مهنة إلى أخرى، كذلك يختلف داخل المهنة الواحدة. وينقسم إلى:

1. أعمال يدوية: تعتمد علي الجهد العضلي إلى حد كبير. (جهد عضلي)
2. أعمال ذهنية: تعتمد علي المعرفة. (جهد فكري)

في الحقيقة لا نجد عمل يدوي يخلو من الجانب الذهني ولا عمل ذهني يخلو من الجانب العضلي وهناك تقسيمات أخرى إلى أعمال تنفيذية وأعمال إشرافية.

العمل من أهم عناصر الإنتاج حيث لا إنتاج بلا عمل، وعندما نتكلم عن العمل لا نتكلم عن عنصر عادي بل عنصر إنساني يعامل معاملة خاصة للأسباب الآتية:

1. إدارة عنصر العمل لا تتعلق بمورد عادي بل عنصر إنساني ويجب مراعاة الجانب الإنساني من حيث تحديد الأجر ووضع الضوابط لعمل الأحداث والنساء.
2. العمل يتحدد عنه أجر والذي يحدد مستوى المعيشة.

2. أهمية العمل:

بالنسبة للفرد: يعتبر المصدر الوحيد لدخله (المقابل المادي) الذي يسمح له بتلبية رغباته المختلفة

بالنسبة للمؤسسة: العمل هو محرك العملية الإنتاجية حيث إنه من غير الممكن أن يتوفر إنتاج من غير عمل.

بالنسبة للمجتمع: إن كمية ونوعية العمل تساهم في تطوير الاقتصاد الوطني الذي له تأثير كبير على تقدم ورفاهية المجتمع.

3. خصائص العمل

1. العمل نشاط واعي: فالإنسان يعي ما يعمل، علي عكس الحيوان الذي يعمل بغريزته، فالإنسان وحده هو الذي يعي الطبيعة ويستوعبها ويحولها.
2. العمل نشاط إرادي: يقوم به الإنسان عن إرادة مختارة وتقدير لموقفه من خلال أجره (الحساب الاقتصادي)، وهو يقابل ما يبذل فيه من جهد بعكس العمليات اللاإرادية من تنفس ودورة دموية... الخ
3. العمل يسبب ألم: حيث الألم هو التكلفة التي يتحملها العامل نتيجة لعمله حيث أن العمل يتضمن نوع من القهر علي العمل بما يفرضه عليه من التزامات وأعباء بدنية وذهنية وخضوعه لنظام محدد وصارم.
4. العمل مصدر للمتعة والسعادة: رغم ما سببه العمل من ألم وقهر نري العامل سعيد بإنجاز عمله وتحقيقه لذاته.
5. العمل له غاية: وهي خلق المنافع بالإسهام في العملية الإنتاجية،

فإذا كان الألم يمثل تكلفة العمل فإن إنتاج السلع والخدمات يمثل العائد من العمل وإذا كان العمل لا يهدف في النهاية إلى الإنتاج فإنه لا يعتبر عملاً من الناحية الاقتصادية.

4. التخصص وتقسيم العمل

أولاً: التخصص (تقسيم العمل المهني): هو أن يتخصص الإنسان في مهنة واحدة لإنتاج سلعة أو خدمة إما نجار أو زارع أو صانع..... الخ، يقوم بإنتاج نوع واحد من السلع ويحصل علي بقية احتياجاته من التبادل.

أهمية التخصص:

1. زيادة الكفاءة الاقتصادية من خلال خلق مزايا جديدة لدى الأفراد.
2. زيادة القدرة على الابتكار والاختراع.
3. زيادة الخبرة العميقة لدى الأفراد.

ثانياً: تقسيم العمل الفني: يقصد به أن ينقسم إنتاج السلعة الواحدة إلى عدد من المراحل لكل مرحلة جزئية عامل، أي أن تقسيم العمل يتم داخل المهنة الواحدة بقصد إنتاج سلعة واحدة أو خدمة واحدة، ولقد ارتبط تقسيم العمل بإدخال الآلة في عمليات الإنتاج. حيث أن تقسيم العملية الإنتاجية إلى عمليات جزئية سهل استخدام الآلة لتقوم بها بدلاً من أن يقوم بها الحرفي.

مزايا تقسيم العمل :

1. زيادة المهارة في أداء الأعمال ، وذلك لتبسيط الأعمال المطلوبة .
2. تنظيم العمل بكفاءة من حيث التوقيت والتتابع والإشراف.
3. توفير الوقت وتقليل فقدانه أثناء انتقال العامل من عملية إلى أخرى.
4. تسهيل استخدام الآلة نتيجة لتقسيم العملية الإنتاجية إلى عدة عمليات جزئية.
5. كل ما سبق يؤدي إلى زيادة الكفاءة الإنتاجية وزيادة الإنتاج.

المبالغة في تقسيم العمل لها عيوب وخاصة من الناحية النفسية

1. الملل من تكرار نفس العمل الواحد .
2. يفقد العامل إحساسه بنتيجة عمله لأنه يقوم بعملية جزئية فقط علي عكس الحرفي الذي يقوم بإنتاج السلعة كلها.

ثالثاً: تقسيم العمل الدولي: تصنف الدول تبعاً لنوع العمل الأكثر انتشاراً فيها فنجد بلداناً زراعية مثل الهند ومصر ودولاً صناعية مثل اليابان وألمانيا.

تطبيق: لماذا يتم تقسيم العمل؟